

 **Retour sur la Quinzaine de l'Emploi Public Hauts-de-France**

Du 17 au 28 novembre 2025, la 1<sup>re</sup> édition de la Quinzaine de l'Emploi Public Hauts-de-France a rassemblé **45 employeurs publics** de toute la région et des trois versants, partenaires de l'événement, qui ont proposé au total **134 initiatives** variées pour se faire connaître, faire connaître leurs métiers et leurs opportunités professionnelles: **portes ouvertes, forums, vis mon job, conférences sur les projets professionnels**, et bien plus encore. Ces actions ont permis à un large public, demandeurs d'emploi, agents publics, étudiants, lycéens, salariés du secteur privé et personnes en situation de handicap (RQTH), de découvrir les métiers et opportunités du secteur public en région.



Avec **5 070 participants** au total, l'événement a rencontré un franc succès et un très haut niveau de satisfaction, avec notamment comme bénéfices perçus: découverte de métiers, meilleure compréhension de la fonction publique et clarification ou confirmation de projets professionnels. Une première édition régionale réussie qui confirme l'utilité de la Quinzaine de l'Emploi Public Hauts-de-France pour accompagner, éclairer et sécuriser les parcours professionnels.



## Journée du cadre 2025 : « Attractivité et management : passons à l'action ! »

Le vendredi 12 décembre s'est déroulée la **8ème journée du cadre**, organisée par la PFRH à l'IRA de Lille. La **thématique abordée était les liens entre l'attractivité et le management**. M. Bertrand GAUME, préfet de région Hauts-de-France, est intervenu dans une vidéo pour introduire cette journée.

Ce séminaire était une invitation à prendre du recul, à interroger ses pratiques et à se projeter collectivement vers un management porteur de sens, de cohésion et de performance.

Cette journée du cadre s'est déclinée le matin au travers d'une **conférence sur l'attractivité, animée par Mme Di Jorio**, suivie l'après-midi, de **7 ateliers représentant chacun une facette de l'attractivité**. Cette journée fut un vrai succès, les **110 cadres** présents ont fortement apprécié l'intervention du matin ainsi que les ateliers de l'après-midi, très interactifs.



Nous vous donnons rendez-vous pour la prochaine journée des cadres, en décembre 2026 !



Dans le cadre de sa mission d'appui aux SGCD, la PFRH des Hauts-de-France met en place le dispositif **CAP'RH : Le cycle d'appui et de professionnalisation RH**.

A destination principale des **agents RH des SGCD**, le dispositif CAP'RH est un **cycle continu de développement des compétences en gestion RH déconcentrée**.

Pour se former ou se perfectionner en gestion RH, CAP'RH propose aux agents de s'inscrire dans une démarche de communauté de travail qui échangera sur ses pratiques professionnelles et qui bénéficiera d'un partage d'outils et d'informations.

**5 composantes** sont prévues :



**RHeflex** : le canal d'informations ciblées proposant des webinaires aux dates clés des calendriers pour favoriser l'appropriation des règles de gestion



**sémin'RH** : le rendez-vous annuel de la communauté de travail composée des acteurs RH



**pépin'RH** : la page intranet contenant les informations et liens utiles aux gestionnaires



**club'RH** : les ateliers d'échanges de pratiques et de co-développement pour les réseaux de pairs en gestion RH



**aRHcanes** : l'identification et la promotion de formations ou la mise en place de modules spécifiques d'enseignements en gestion RH

Le lancement de CAP'RH est programmé d'ici à **la fin du 1<sup>er</sup> trimestre de 2026**.

Pour se renseigner sur le cycle : [cap-rh@hauts-de-france.gouv.fr](mailto:cap-rh@hauts-de-france.gouv.fr)

## **Le portail « Logement des agents publics », lancé en décembre 2024, évolue pour faciliter son utilisation**

Un nouveau **simulateur** vient d'être mis à disposition des agents sur le **portail « Logement des agents de la fonction publique »** de la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP). Le portail offre de **nouvelles fonctionnalités** pour une **recherche de solutions de logement facilitée**.

Ce nouveau simulateur renseigne l'agent sur les dispositifs auxquels il est éligible tels que le logement social, le logement intermédiaire ou l'accession sociale. Mais il apporte également de nouvelles fonctionnalités telles que :

- l'accès aux solutions spécifiques mises en place par l'employeur de l'agent
- des solutions de logement temporaire, utiles en cas de mobilité professionnelle géographique
- l'accès de façon simplifiée aux ressources à mobiliser dans sa recherche de logement, en tenant compte de la situation de l'agent.

Par exemple, pour les agents éligibles au logement social, la page de résultats du simulateur les oriente vers le site officiel de dépôt d'une demande de logement social.

Pour les agents en recherche d'une location dans le parc privé locatif, l'agent a accès aux solutions de cautionnement dédiées aux agents publics.

Le simulateur est accessible avec un lien sur la page d'accueil du portail.

**Consulter le site : [www.logement.fonction-publique.gouv.fr](http://www.logement.fonction-publique.gouv.fr)**



## Les Déjeuners d'échanges de pratiques se poursuivent en 2026 avec de nouvelles thématiques : découvrez notre programmation du 1<sup>er</sup> semestre.

Depuis **septembre 2025**, la PFRH a mis en place un **rendez-vous mensuel d'1h30** permettant aux **encadrants de venir partager et enrichir leurs pratiques autour d'un sujet**.

Inspirée notamment par les premiers rendez-vous de 2025, la **programmation du 1<sup>er</sup> semestre 2026** sera la suivante :



Ces ateliers sont indépendants : il n'est pas obligatoire d'assister à l'ensemble de ces rendez-vous.

## Une action de formation dédiée aux conseillers mobilité-carrière de l'Etat

La PFRH a financé une **formation de 2 jours à destination de 10 conseillers mobilité-carrière de la fonction publique de l'Etat**, issus du réseau régional des chargés d'accompagnement-mobilité.

Cette formation, donnant lieu à une habilitation, a permis aux participants de s'approprier **l'outil MOTIVA**, méthode complète et structurée qui permet d'aider les agents à clarifier leurs intérêts professionnels, leurs ressorts de motivation et à construire un projet d'évolution professionnelle cohérent, aligné avec leurs aspirations.

Au-delà de ces apports, cette formation, qui a eu lieu les 4 et 5 décembre 2025, a favorisé le partage de pratiques, le croisement des expériences et a renforcé la dynamique du réseau régional, au service d'un accompagnement toujours plus qualitatif des agents de la fonction publique.

Vous souhaitez en savoir plus sur la PFRH et ses missions ? N'hésitez pas à consulter notre page sur le site de la Préfecture et des services de l'Etat en région : [cliquez ici](#)

Pour nous contacter ? Écrivez à [plate-forme-rh@hauts-de-france.gouv.fr](mailto:plate-forme-rh@hauts-de-france.gouv.fr)